

COMUNE DI BARESSA

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Is Tellaias n. 6 - CAP 09090 Baressa (Or)

P. IVA 00381650951 - C.F 80030310959

☎ 0783-930049 Fax 0783-930118 - e-mail info@comune.baressa.or.it

VERBALE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL C.C.D.I.A. ANNO 2015

• **Premesso che:**

- 1) In data 18/12/2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo Aziendale del personale non dirigente del Comune di Baressa relativo all'anno 2015;
- 2) Il Revisore Unico dei Conti in data 23/12/2015 ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di pre-intesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge vigenti, dal contratto nazionale di lavoro e dal Bilancio Comunale;
- 3) La Giunta Comunale, con proprio atto n. 116 in data 28.12.2015 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, il Segretario Comunale Dtt.ssa Cristina Corda, a sottoscrivere definitivamente il CCDIA per l'anno 2015;
- 4) Con nota Prot. 5219 del 28.12.2015 sono state ufficialmente convocate le Organizzazioni Sindacali C.G.I.L. – CISL – UIL per la sottoscrizione del CCDIA definitivo anno 2015;
- 5) In data 30.12.2015, alle ore 13,30, nella sede Municipale di Baressa, presenti la delegazione trattante di parte pubblica nella persona della Dt.ssa Cristina Corda e l'RSU in rappresentanza della parte sindacale, Sig. Comina Enzo, si è proceduto alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.A. del personale non dirigente del Comune di Baressa relativo all'anno 2015, che viene allegato al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Baressa, lì 30 dicembre 2015

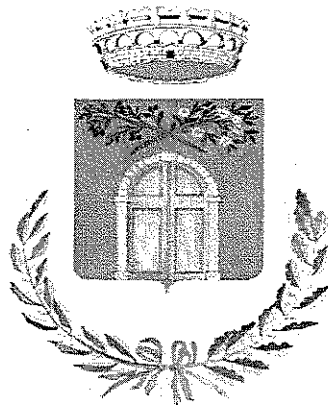
**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**
-Dt.ssa Cristina Corda-

RSU Aziendali
Comina Enzo



COMUNE di BARESSA

Provincia di Oristano



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2015

Sottoscritto in data 30.12.2015



A handwritten signature in black ink, located to the right of the official seal.

A second handwritten signature in black ink, located at the bottom right of the page.

Il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE dell'anno 2015 alle ore 13,30, presso la sede del Comune di Baresa a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Baresa per l'annualità 2015, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente D.ssa Corda Cristina –Segretario Comunale - PRESENTE

R.S.U,

Sig. COMINA ENZO - PRESENTE

1) -Visto l'O.d.G. C.C.D.I.A. anno 2015 – parte economica – utilizzo risorse decentrate;

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2015:



CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

- **RICHIAMATA** la deliberazione G. M. n. 122 del 20.10.2014 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie;
- **VISTA** la delibera di G.M. n. 104 del 26.11.2015 di "Costituzione del Fondo per le Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014, autorizzazione all'inserimento delle risorse finanziarie variabili";
- **VISTA** la determinazione dell'Area Amministrativa/Finanziaria n. 230 del 14.11.2015 avente per oggetto "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2015 – quantificazione e costituzione";
- **VISTA** la deliberazione G.C. n. 107 del 07.12.2015 con la quale è stata confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Segretario Comunale, a cui sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione decentrata anno 2015;
- **VISTA** la deliberazione G.C. n. 113 del 17.12.2015 contenente ulteriori indirizzi al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa 2015;
- **DATO ATTO** che l'ipotesi di costituzione del Fondo della produttività annualità 2015 parte economica è stato inviato al controllo sulla compatibilità dei costi con gli equilibri di Bilancio da parte del Revisore dei Conti;
- **PRESO ATTO** che il fondo per l'anno 2015 ammonta complessivamente a € 24.920,64 al netto delle eventuali risorse rimanenti dopo la liquidazione del Fondo 2014;
- **RILEVATO** che complessivamente le risorse disponibili stabili ammontano, per l'anno 2015, a € 18.898,26 e le risorse disponibili variabili a € 6.022,38 al netto delle eventuali risorse residue anno 2014 in corso di pagamento, di cui € 1.633,45 per integrazione prevista dall'Art. 15 c. 2 del CCNL enti locali dell' 01.04.1999; € 2.826,65 di cui all'art. 15, comma 1°, lett. k CCNL 01.04.99 (Fondi ex L.R. 19/97; € 1.562,28 di cui all'art. 15. comma 1, lett. k. Ccnl 01/04/1999 (Incentivi progettazione) oltre agli eventuali fondi residui anno 2014;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2015 ammonta complessivamente a € 24.920,64 + **fondi residui anno 2014**;
- di cui € 18.898,26 risorse stabili da cui vanno detratte:
 - 68,17 per maggiori oneri riclassificazione vigili, € 8.071,61 relative al finanziamento delle P.E.O. concesse ed € 3.775,76 relative all'indennità di comparto;
 - di cui € 6.022,38 **risorse variabili + fondi residui 2014** da cui vanno detratte:
 - 1.562,28 di cui all'art. 15. comma 1, lett. k. Ccnl 01/04/1999 (Incentivi progettazione), già allocati nei rispettivi capitoli di Bilancio;
- **RILEVATO** pertanto che le risorse effettivamente disponibili stabili ammontano complessivamente a € 6.982,72 e le risorse disponibili variabili ammontano a € 4.460,10 + **fondi residui anno 2014**;
- Dopo ampia discussione



[Handwritten signature]

**CONCORDANO DI PROPORRE L'UTILIZZO DELLA RESTANTE PARTE
DELLE RISORSE ANNO 2015 NEL SEGUENTE MODO:**

<p>Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (uno) dell'area Tecnica) per complessivi mesi 1 (uno) di attività.</p>	<p align="right">€. 27,50</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 0,56 giornaliera per 220 giorni di effettivo esercizio</p>	<p align="right">€. 124,00</p>
<p>Reperibilità I dipendenti incaricati sono : (per servizi cimiteriali e per atti stato civile e anagrafe)</p>	<p align="right">€. 0</p>
<p>Indennità Stato Civile ed Anagrafe – Art. 36, comma 2° CCNL 22.01.2004</p>	<p align="right">€. 240,00</p>
<p>Fondo Lavoro Straordinario</p>	<p align="right">€. 367,45</p>
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato</p>	<p align="right">0</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p align="right">€. 9.050,42+ Res. 2014 L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2016. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>
<p>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999 Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività e in particolare: I suddetti obiettivi sono dettagliati nella scheda progettuale approvata con deliberazione G.C. 104 del 20.11.2015.</p>	<p align="right">€. 1.633,45</p>



Handwritten signature

Handwritten signature

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Criteri per la valutazione degli specifici obiettivi di produttività e qualità ai fini dell'erogazione della produttività di risultato (art. 26, lett. E) CCDIA – parte normativa – anni 2013-2014-2015)

Le Parti, per garantire la corretta erogazione della produttività di risultato, concordano che:

- a. Le prestazioni oggetto di valutazione devono essere prioritariamente individuate e comunicate mediante le schede di valutazione ad ogni singolo dipendente;
- b. Il premio è ripartito fra i lavoratori in servizio in ragione del concorso della struttura di appartenenza e dell'apporto da ciascuno recato al conseguimento dei risultati;
- c. La quantificazione del premio di produttività è determinato nel modo come appresso indicato:
 - la determinazione della quota individuale è effettuata dal responsabile, in relazione al peso assoluto degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza, ovvero in relazione al peso degli obiettivi assegnati alla generalità dei dipendenti.
- d. Nell'ambito del budget attribuito, ciascun Responsabile esprime la valutazione relativa al personale assegnato. Le risorse assegnate debbono essere liquidate in modo selettivo, secondo i risultati accertati dal Sistema Permanente di Valutazione con l'utilizzo dei modelli allegati al suddetto CCDIA vigente;
- e. Possono accedere al premio di produttività i dipendenti che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari al 60% del risultato attribuibile. Per valori compresi fra il 60% e il 90% si procede alla liquidazione del premio in modo proporzionale. Per valori superiori al 90% viene corrisposto l'intero premio di produttività.

L'accesso al premio di risultato è definito secondo le seguenti fasce:

> Per valori inferiori al 60% il collaboratore non avrà titolo alla erogazione del fondo individuale;

> Per valori tra il 60% al 90%, il Collaboratore riceverà in premio l'esatta percentuale del risultato raggiunto. Pertanto, se l'esito della sua prestazione è pari al 75% del risultato conseguibile, dato dalla media del risultato fra obiettivi di risultato e comportamenti organizzativi, percepirà il 75% del budget attribuito come Fondo Individuale di produttività;

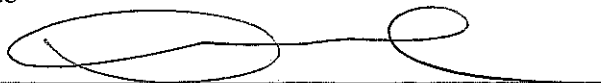
Per prestazioni maggiori o uguali all'90% del punteggio massimo raggiungibile, il dipendente riceverà il 100% del Fondo Individuale

-Si dà atto della presentazione della richiesta da parte della parte sindacale e dall'R.S.U., sulla necessità della quantificazione delle somme pregresse iscritte in Bilancio relativamente agli anni 2009-2010-2011-2012-2013-2014 e non corrisposte nel C.C.D.I.A dei suddetti anni, da inserirsi, anche eventualmente attraverso un'apposito piano di recupero pluriennale, nel Fondo per la Produttività – risorse variabili, quali fondi residui degli anni precedenti.

-Le parti confermano quanto disposto dal regolamento sui criteri di ripartizione del fondo per la progettazione di cui al comma 7-ter dell'art. 93 del Codice di cui al D.Legislativo 12 aprile 2006 n. 163, così come da verbale delegazione trattante n. 1 in data 14 dicembre 2015.

Letto, approvato, sottoscritto

RSU – Comina Enzo



PARTE PUBBLICA: D.ssa Corda Cristina

