

COMUNE DI BARESSA

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Is Tellaias n. 6 - CAP 09090 Baresa (Or)

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

VISTA la Deliberazione Giunta Comunale n. 105 in data 17/10/2013 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo di Ente, parte economica 2012;

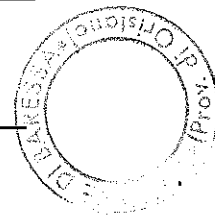
-VISTA l'allegata ipotesi di contratto sottoscritta dalle parti in data 28.12.2012. Le parti sottoscrivono in data odierna questo verbale che conferma il contenuto dell'allegato accordo.

Baresa, li 24/10/2013

Parte pubblica
Onano Luciano

Salvatore Usai (CISL)

Enzo Comina (RSU)



COMUNE di BARESSA

Provincia di Oristano

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2012

Sottoscritto in data 28.12.2012

*M
cin FP*

*Rsk
E utu*

[Handwritten signature]



giorno Ventotto del mese di Dicembre dell'anno 2012 presso la sede del Comune di Baressa a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Baressa per l'annualità 2012, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente LUCIANO ONANO -Resp.Servizio Amministrativo/Finanziario - PRESENTE

R.S.U,

Sig. COMINA ENZO - PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

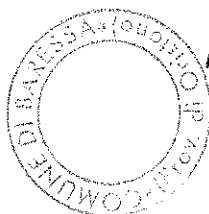
CISL FP Salvatore Usai - PRESENTE

sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2012.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

- **RICHIAMATA** la deliberazione G. M. n.131 del 16.12.2010 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";
- **VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2002/2005 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 08.04.2005;
- **VISTA** la delibera di G.M. n. 125 del 06.12.2012 di "Costituzione del Fondo per le Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012, autorizzazione all'inserimento delle risorse finanziarie variabili";
- **VISTA** la determinazione dell'Area Amministrativa/Finanziaria n. 285 del 13.12.2012 avente per oggetto "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2012 – quantificazione e costituzione – Impegno Fondi";
- **PREMESSO** che in data 28.12.2012 si sono riunite per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - annualità 2012 la delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. e le organizzazioni sindacali territoriali, e che nella stessa seduta si stabiliva che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL sarebbero stati destinati al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e qualità;
- **DATO ATTO** che l'ipotesi di costituzione del Fondo della produttività annualità 2012 parte economica è stato inviato al controllo sulla compatibilità dei costi con gli equilibri di Bilancio da parte del Revisore dei Conti;
- **PRESO ATTO** che il fondo per l'anno 2012 ammonta complessivamente a € 25.248,76 al netto delle eventuali risorse rimanenti dopo la ripartizione del Fondo 2011, oltre a € 5.547,87 sono destinate agli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94 e ad € 2.642,80 relativi ai compensi ISTAT per Censimento Popolazione 2011, debitamente allocati negli appositi capitoli del Bilancio;
- **RILEVATO** che complessivamente le risorse disponibili stabili ammontano, per l'anno 2012, a € 18.898,26 e le risorse disponibili variabili a € 6.350,50 al netto delle eventuali risorse residue anno 2011 in corso di pagamento, (oltre a € 5.547,87 destinati agli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94, ed € 2.642,80 relativi ai compensi ISTAT per Censimento Popolazione, debitamente allocati negli appositi capitoli del Bilancio) di cui € 1.285,73 per integrazione prevista dall'Art. 15 c. 2 del CCNL enti locali dell' 01.04.1999; € 2.264,77 di cui all'art. 15, comma 1°, lett. k CCNL 01.04.99 (Fondi ex L.R. 19/97); € 2.800,00 fondi ex art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999 oltre agli eventuali fondi residui anno 2011;



[Handwritten signatures and initials over the stamp]

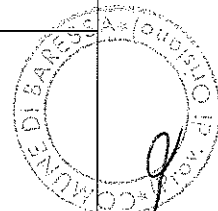
PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2012 ammonta complessivamente a € 25.248,76 + fondi residui anno 2011;
- di cui € 18.898,26 risorse stabili ed € 6.350,50 + fondi residui 2011 di risorse variabili, oltre a € 5.547,87 destinati agli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94, ed € 2.642,80 relativi ai compensi ISTAT per Censimento Popolazione, che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
 - 68,17 per maggiori oneri riclassificazione vigili, oltre alle somme utilizzate per il finanziamento delle P.E.O. concesse e dell'indennità di comparto;
- Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che € 5.547,87 sono destinate agli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94 e saranno liquidate con determina del R.d.S Tecnico sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale, mentre € 2.642,80 relativi ai compensi ISTAT per Censimento Popolazione;
- **RILEVATO** pertanto che le risorse effettivamente disponibili stabili ammontano complessivamente a € 18.830,09 (al lordo dell'indennità di comparto e delle P.E.O.) e le risorse disponibili variabili (ossia risorse variabili – incentivo legge 109) ammontano a € 6.350,50 + fondi residui anno 2011;
- Dopo ampia discussione


**CONCORDANO DI PROPORRE L'UTILIZZO DELLA RESTANTE PARTE
DELLE RISORSE ANNO 2011 NEL SEGUENTE MODO:**

Progressioni orizzontali: somma complessiva destinata al finanziamento delle P.E.O.	€ 14.048,10
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€ 3.941,40
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (uno dell'area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€ 330,00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 0,57 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio	€ 124,00
Reperibilità I dipendenti incaricati sono : (per servizi cimiteriali e per atti stato civile e anagrafe)	€ 0
Indennità Stato Civile ed Anagrafe – Art. 36, comma 2° CCNL 22.01.2004	€ 240,00
Fondo Lavoro Straordinario	€ 367,45

M. C. K. A.



[Signature]

<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato</p>	<p style="text-align: center;">€. 1.600,00</p>
<p>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. €. 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio</p>	<p style="text-align: center;">€. 0</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p style="text-align: center;">€. 1.729,64 + Res. 2011</p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2012. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>
<p>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 5 del CCNL del 01.04.1999 Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività e in particolare: -Progetto miglioramento qualitativo e quantitativo servizi correlati a prestazioni di lavoro aggiuntive legate alle iniziative di sviluppo turistico e culturale del territorio ed all'incremento dell'attività esterna di prevenzione e vigilanza del Servizio Polizia Locale. I suddetti obiettivi sono dettagliati nella scheda progettuale approvata con deliberazione G.C. 86 del 30.08.2012.</p>	<p style="text-align: center;">€. 2.800,00</p> <p style="text-align: right;"><i>W</i> <i>lit TP</i></p> <p style="text-align: right;"><i>[Signature]</i></p> <p style="text-align: center;"></p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Le parti concordano inoltre di ritenere ancora validi i criteri per la valutazione ai fini dell'erogazione della produttività di risultato indicati nel CCDI del comune di Baressa sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali.

Criteri per la valutazione degli specifici obiettivi di produttività e qualità ai fini dell'erogazione della produttività di risultato:

Le Parti, per garantire la corretta erogazione della produttività di risultato, concordano che:

- a. Le prestazioni oggetto di valutazione devono essere prioritariamente individuate e comunicate mediante le schede di valutazione ad ogni singolo dipendente;
- b. Il premio è ripartito fra i lavoratori in servizio in ragione del concorso della struttura di appartenenza e dell'apporto da ciascuno recato al conseguimento dei risultati;
- c. La quantificazione del premio di produttività è determinato nel modo come appresso indicato:
 - la determinazione della quota individuale è effettuata dal responsabile, in relazione al peso assoluto degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza, ovvero in relazione al peso degli obiettivi assegnati alla generalità dei dipendenti.
- d. Nell'ambito del budget attribuito, ciascun Responsabile esprime la valutazione relativa al personale assegnato. Le risorse assegnate debbono essere liquidate in modo selettivo, secondo i risultati accertati dal Sistema Permanente di Valutazione con l'utilizzo dei modelli allegati al suddetto CCDIA vigente;
- e. Possono accedere al premio di produttività i dipendenti che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari al 60% del risultato attribuibile. Per valori compresi fra il 60% e il 90% si procede alla liquidazione del premio in modo proporzionale. Per valori superiori al 90% viene corrisposto l'intero premio di produttività.

L'accesso al premio di risultato è definito secondo le seguenti fasce:

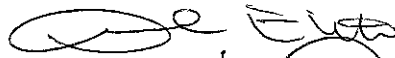
> Per valori inferiori al 60% il collaboratore non avrà titolo alla erogazione del fondo individuale;

> Per valori tra il 60% al 90%, il Collaboratore riceverà in premio l'esatta percentuale del risultato raggiunto. Pertanto, se l'esito della sua prestazione è pari al 75% del risultato conseguibile, dato dalla media del risultato fra obiettivi di risultato e comportamenti organizzativi, percepirà il 75% del budget attribuito come Fondo Individuale di produttività;

Per prestazioni maggiori o uguali all'90% del punteggio massimo raggiungibile, il dipendente riceverà il 100% del Fondo Individuale

Letto, approvato, sottoscritto

RSU – Comina Enzo



PARTE PUBBLICA: Luciano Onano



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

