

COMUNE di BARESSA
Provincia di Oristano

CCDIA 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13/12/2018 (Preintesa) – 27/12/2018 (Accordo definitivo)	
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2018 – 31 DICEMBRE 2018	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): DOTT.SSA CRISTINA CORDA – Presidente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>R.S.U.: Sig. COMINA ENZO</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): preintesa SIND. CISL FP- Delegato signor Luciano Onano</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): accordo SIND. CISL FP- Delegato signor Luciano Onano</p>	
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente del Comune di Baressa</i>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	L'organo interno, poiché l'Ente non ha stanziato risorse di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto.	

<p>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data 18.12.2018 (prot. 6446) è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno -Revisore Dr.ssa Manca Maria Carla</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance 2018/Piano obiettivi di performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 con Delibera della G.C. n. 35 del 09.04.2018</p>
	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera della G.C. n. 12 del 12/03/2018 e l'Amministrazione ha proceduto alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013.</p>
	<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui alla DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE n. 115 del 03.12.2018 recante "Personale incaricato di Posizione Organizzativa. Presa d'atto delle Valutazioni Anno 2017"</p>
	<p>La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>	<p>Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)</p>

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2018 già con la determina di costituzione del Fondo n. 215 del 10.12.2018, il Responsabile del Servizio Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. J) del CCNL 2016-2018 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 8.954,72 destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno **2018** le delegazioni, in sede di approvazione della preintesa, hanno determinato quanto segue:

-RILEVATO che gli art. 70bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: "la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.;

Tutto ciò premesso le parti concordano di addivenire alla sottoscrizione di un contratto ponte, avente valore fino al 31/12/2018, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

Quanto sopra al fine di continuare ad erogare ai lavoratori, senza soluzione di continuità gli importi relativi alle previgenti indennità, nell'ottica di evitare interruzione nei servizi all'utenza.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dando atto che in tal modo il prossimo CCI, relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse è stata definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel predetto CCDIA 2017.

Viene pertanto confermata la destinazione delle risorse già in essere nell'anno precedente compatibilmente con la presenza di dipendenti aventi diritto.

1. Indennità di maneggio valori specificatamente contrattate nel CCI dell'anno (art. 70 bis CCNL 2016-2018) - € 220,00

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno **2017** con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di maneggio valori:

ART. 1 - RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ PER MANEGGIO VALORI

Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per maneggio valori, in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 70 bis del C.C.N.L. 2016-2018, sono le seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	MESI	IMPORTO
ECONOMO COMUNALE	1	12	220,00

L'indennità per maneggio valori, in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis del C.C.N.L. d2016-2018, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa e compete una indennità giornaliera che sia proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

Gli importi di tale indennità possono variare da un minimo di euro 1,00 a un massimo di euro 10,00.

Tale compenso è riconosciuto nel caso di maneggio di valori in via "continuativa", pertanto, solo ai dipendenti che, ordinariamente, senza interruzioni e, quindi, in maniera non meramente saltuaria o occasionale, sono addetti e provvedono ad espletare tale servizio.

Tale indennità, in applicazione del disposto di cui all'art. 70 bis, comma 3, del CCNL 206-2018 viene stabilita in complessivi €. 1,00 giornalieri moltiplicato per i giorni di maneggio per complessivi €. 220,00 per l'intero anno 2018.

L'indennità compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate a compensare la performance organizzativa ed individuale.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 79 bis CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

a) disagiate;

b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

c) implicanti il maneggio di valori.

2. Incentivazione produttività individuale e/o collettiva – risorse specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (art. 68 comma 2) lett. a) e b) CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018). € 11.514,91

In riferimento a quanto sottoscritto in sede di preintesa in data 13.12.2018, riportato in premessa nella presente relazione, e in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2017 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della produttività individuale e/o collettiva da applicarsi secondo l'attuale metodologia attualmente vigente nell'Ente e risultante dal "MANUALE PER LA MISURAZIONE, GESTIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE", Documento Integrativo al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, Approvato con delibera della Giunta Comunale n°112 del 19.11.2012.

L'importo da destinare complessivamente ai compensi di produttività deve essere prevalente, al fine di poter premiare ed incentivare il merito e la produttività e migliorare la performance organizzativa, ai sensi del D.lgs. 150/2009, in particolare:

RIPARTIZIONE PERCENTUALE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITÀ		Somme base disponibili
Obiettivo di Performance Organizzativa:	20% delle risorse variabili e stabili detratte le diverse indennità	2.302,98
Obiettivi di Performance Individuale:	80 % delle risorse variabili e stabili detratte le diverse indennità	9.211,93

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

(art. 68 comma 2) lett. a) e b) CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

a) premi correlati alla performance organizzativa;

b) premi correlati alla performance individuale;

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	6.186,59
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	2.768,13
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	8.954,72
Maneggio valori	220,00
Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 216-2018 del 2.5.2018)	0
Produttività collettiva	2.302,98
Produttività individuale	9.211,93
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	11.734,91
TOTALE UTILIZZO FONDO	20.689,63

3. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

-Riferimento normativo contrattuale: Art. 16 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018

Per l'anno 2018 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

4. Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance/Piano obiettivi di performance per l'anno 2018. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n. **35 del 09/04/2018** la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance/obiettivi di performance per l'anno 2018. Tale piano è stato successivamente validato dall'organo di valutazione.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

In particolare, con **Delibera n. 112 del 03/12/2018** con oggetto "Quantificazione delle risorse finanziarie di parte variabile ed autorizzazione all'inserimento nel fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività"- anno 2018 " la Giunta Comunale ha stabilito di incrementare le risorse variabili con la somma complessiva di €. 2.601,00;

5. altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Baressa, li 18/12/2018

Il Responsabile Servizio Amministrativo/Finanziario

Luciano Onano

