



COMUNE DI BARESSA

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Is Tellaias n. 6 - CAP 09090 Baressa (Or)

P.IVA 00381650951 - C.F 80030310959

☎ 0783-930049 Fax 0783-930118 - e-mail info@comune.baressa.or.it

VERBALE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL C.C.D.I.A. ANNO 2014

• **Premesso che:**

- 1) In data 10/12/2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo Aziendale del personale non dirigente del Comune di Baressa relativo all'anno 2014;
- 2) Il Revisore Unico dei Conti in data 19/01/2015 ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di pre-intesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge vigenti, dal contratto nazionale di lavoro e dal Bilancio Comunale;
- 3) La Giunta Comunale, con proprio atto n. 39 in data 28.04.2015 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, il Segretario Comunale Dtt.ssa Cristina Corda, a sottoscrivere definitivamente il CCDIA per l'anno 2014;
- 4) Con nota Prot. 2907 del 20.07.2015 sono state ufficialmente convocate le Organizzazioni Sindacali C.G.I.L. – CISL – UIL per la sottoscrizione del CCDIA definitivo anno 2014;
- 5) In data 23.07.2015, alle ore 17,30, nella sede Municipale di Baressa, presenti la delegazione trattante di parte pubblica nella persona della Dt.ssa Cristina Corda, il rappresentante CISL FP Salvatore Usai e l'RSU in rappresentanza della parte sindacale, Sig. Comina Enzo, si è proceduto alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.A. del personale non dirigente del Comune di Baressa relativo all'anno 2014, che viene allegato al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Baressa, li 23 luglio 2015

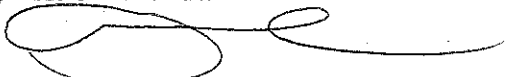
**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**
-Dt.ssa Cristina Corda-



ORGANIZZAZIONI SINDACALI
CISL FP 



RSU Aziendali



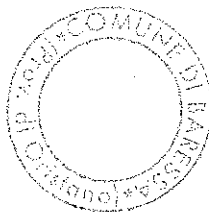
COMUNE di BARESSA
Provincia di Oristano



**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

ANNO 2014

Sottoscritto in data 10.12.2014



[Handwritten signature]
Cinco

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Coda

Il giorno DIECI del mese di DICEMBRE dell'anno 2014 presso la sede del Comune di Baresa a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Baresa per l'annualità 2014, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente D.ssa Corda Cristina –Segretario Comunale - PRESENTE

R.S.U,

Sig. COMINA ENZO - PRESENTE

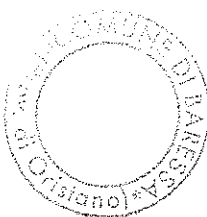
Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai - PRESENTE

UIL FPL Zedda Gian Luigi - PRESENTE

sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2014, composto di due distinte parti:

- 1) C.C.D.I.A. anno 2014 – parte economica – utilizzo risorse decentrate;



M
CISL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

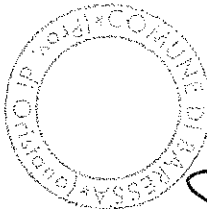
**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2014**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

- **RICHIAMATA** la deliberazione G. M. n. 122 del 20.10.2014 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie;
- **VISTA** la delibera di G.M. n. 137 del 10.11.2014 di "Costituzione del Fondo per le Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014, autorizzazione all'inserimento delle risorse finanziarie variabili";
- **VISTA** la determinazione dell'Area Amministrativa/Finanziaria n. 239 del 19.11.2014 avente per oggetto "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2014 – quantificazione e costituzione – Impegno Fondi";
- **PREMESSO** che in data 10.12.2014 si sono riunite per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo annualità 2014 la delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. e le organizzazioni sindacali territoriali, e che nella stessa seduta si stabiliva che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL sarebbero stati destinati al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e qualità;
- **DATO ATTO** che l'ipotesi di costituzione del Fondo della produttività annualità 2014 parte economica è stato inviato al controllo sulla compatibilità dei costi con gli equilibri di Bilancio da parte del Revisore dei Conti;
- **PRESO ATTO** che il fondo per l'anno 2014 ammonta complessivamente a € 26.158,46 al netto delle eventuali risorse rimanenti dopo la liquidazione del Fondo 2013;
- **RILEVATO** che complessivamente le risorse disponibili stabili ammontano, per l'anno 2014, a € 18.898,26 e le risorse disponibili variabili a € 7.260,10 al netto delle eventuali risorse residue anno 2013 in corso di pagamento, di cui € 1.633,45 per integrazione prevista dall'Art. 15 c. 2 del CCNL enti locali dell' 01.04.1999; € 2.826,65 di cui all'art. 15, comma 1°, lett. k CCNL 01.04.99 (Fondi ex L.R. 19/97); € 2.800,00 fondi ex art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999 oltre agli eventuali fondi residui anno 2013;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2014 ammonta complessivamente a € 26.158,46 + **fondi residui anno 2013**;
- di cui € 18.898,26 risorse stabili ed € 7.260,10 + **fondi residui 2013** di risorse variabili e che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
 - 68,17 per maggiori oneri riclassificazione vigili, oltre alle somme utilizzate per il finanziamento delle P.E.O. concesse e dell'indennità di comparto;
- **RILEVATO** pertanto che le risorse effettivamente disponibili stabili ammontano complessivamente a € 18.830,09 (al lordo dell'indennità di comparto e delle P.E.O.) e le risorse disponibili variabili ammontano a € 7.260,10 + **fondi residui anno 2013**;
- Dopo ampia discussione



Handwritten signatures and initials, including a large signature and the initials 'C.A.H.' and 'P.L.'.

**CONCORDANO DI PROPORRE L'UTILIZZO DELLA RESTANTE PARTE
DELLE RISORSE ANNO 2014 NEL SEGUENTE MODO:**

Progressioni orizzontali: somma complessiva destinata al finanziamento delle P.E.O.	€. 14.048,10
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003.	€. 3.775,56
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (uno) dell'area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€. 330,00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 0,56 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio	€. 124,00
Reperibilità I dipendenti incaricati sono : (per servizi cimiteriali e per atti stato civile e anagrafe)	€. 0
Indennità Stato Civile ed Anagrafe – Art. 36, comma 2° CCNL 22.01.2004	€. 240,00
Fondo Lavoro Straordinario	€. 367,45
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato	€. 1.600,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€. 2.805,08+ Res. 2013 L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2015. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività

Albano *[Signature]* *M. Cini*



Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 5 del CCNL del 01.04.1999

Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività e in particolare:
-Programma incremento servizi legato alle iniziative di sviluppo turistico e culturali del territorio comunale ed al potenziamento dell'attività di prevenzione e vigilanza del servizio Polizia Locale-
I suddetti obiettivi sono dettagliati nella scheda progettuale approvata con deliberazione G.C. 96 del 31.07.2014.

€ 2.800,00

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Criteri per la valutazione degli specifici obiettivi di produttività e qualità ai fini dell'erogazione della produttività di risultato (art. 26, lett. E) CCDIA – parte normativa – anni 2013-2014-2015)

Le Parti, per garantire la corretta erogazione della produttività di risultato, concordano che:

- a. Le prestazioni oggetto di valutazione devono essere prioritariamente individuate e comunicate mediante le schede di valutazione ad ogni singolo dipendente;
- b. Il premio è ripartito fra i lavoratori in servizio in ragione del concorso della struttura di appartenenza e dell'apporto da ciascuno recato al conseguimento dei risultati;
- c. La quantificazione del premio di produttività è determinato nel modo come appresso indicato:
 - la determinazione della quota individuale è effettuata dal responsabile, in relazione al peso assoluto degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza, *ovvero* in relazione al peso degli obiettivi assegnati alla generalità dei dipendenti.
- d. Nell'ambito del budget attribuito, ciascun Responsabile esprime la valutazione relativa al personale assegnato. Le risorse assegnate debbono essere liquidate in modo selettivo, secondo i risultati accertati dal Sistema Permanente di Valutazione con l'utilizzo dei modelli allegati al suddetto CCDIA vigente;
- e. Possono accedere al premio di produttività i dipendenti che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari al 60% del risultato attribuibile. Per valori compresi fra il 60% e il 90% si procede alla liquidazione del premio in modo proporzionale. Per valori superiori al 90% viene corrisposto l'intero premio di produttività.

L'accesso al premio di risultato è definito secondo le seguenti fasce:

> Per valori inferiori al 60% il collaboratore non avrà titolo alla erogazione del fondo individuale;

> Per valori tra il 60% al 90%, il Collaboratore riceverà in premio l'esatta percentuale del risultato raggiunto. Pertanto, se l'esito della sua prestazione è pari al 75% del risultato conseguibile, dato dalla media del risultato fra obiettivi di risultato e comportamenti organizzativi, percepirà il 75% del budget attribuito come Fondo Individuale di produttività;



Per prestazioni maggiori o uguali all'90% del punteggio massimo raggiungibile, il dipendente riceverà il 100% del Fondo Individuale

Letto, approvato, sottoscritto

RSU - Comina Enzo



PARTE PUBBLICA: D.ssa Corda Cristina



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP - Salvatore Usai



UIL

Gian Luigi ZEBBA

