

COMUNE di BARESSA
Provincia di Oristano

CCDIA 2017

RELAZIONE TECNICO/FINANZIARIA

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 121 del 18/12/2017 di nomina alla delegazione di parte pubblica;
- Delibera n. 121 del 18.12.2017 di attribuzione delle direttive alla delegazione trattante;
- Determina n. 239 del 15/12/2017 del Responsabile della costituzione del Fondo 2017;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2016 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	12.020,28
Incrementi contrattuali consolidati	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	1.112,74
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	897,3
Art.4 c. 1 CCNL 9.5.2006	873,44
Art.8 c. 2 CCNL 11.4.2008	1.233,67
Totale incrementi contrattuali consolidati	4.117,22
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	4.365,00
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	4.365,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	20.502,50

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	2.601,00
Incentivi per funzioni tecniche – art. 113, comma 2 D.Lgs. 50/2016	5.305,33
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	7.906,33
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.906,33

Sezione III - (Decurtazioni del Fondo)

DECURTAZIONI SULLE RISORSE (a detrarre)	
Articolo 19, comma 1 CCNL 1.4.1999 DECURTAZIONE primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	68,17
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	2.453,35
Decurtazione cessazioni 2016 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	3.165,65
Decurtazione parte variabile per rispetto limite fondo 2016.	5.305,33
TOTALE DECURTAZIONI 2017	10.992,50
TOTALE DECURTAZIONI	10.992,50

Il primo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 prevedeva che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, secondo periodo, stabilisce " che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2013 (esteso al 2014 dal D.P.R. del 4 settembre 2013, n. 122), pertanto storicizzare la quota di decurtazione operata nel periodo 2011/2014 per cessazioni e rispetto del 2010.(Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 non risultano cessazioni di personale e/o risulta superato il limite del fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare la seguente riduzione del fondo del 2016.

Si evidenzia che:

- a) *l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza,), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma dispone la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .*
- b) *il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001 - il quale prevede che:
"Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)
Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";*
- c) *il disposto della deliberazione Corte dei Conti Lombardia n. 367/2016/PAR nella quale si afferma: "l'inserzione dell'inciso in esame – 'tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente' – costituisce un elemento di novità rispetto al previgente quadro disciplinatorio, per il resto sostanzialmente confermato. L'applicazione dei generali canoni che reggono l'interpretazione normativa impongono, come noto, di non attribuire alla disposizione 'altro senso che quello fatto palese dal significato proprio delle parole secondo la connessione di esse'. Ne deriva che, a seguito della novella in esame, non appare trovare alcun addentellato normativo la necessità di compiere una rettifica alla fine dell'esercizio per adeguare il fondo alle assunzioni effettivamente intervenute";*
- d) *Si precisa che con determinazione n. 238 del 15.12.2017 risulta approvata la riquantificazione del Fondo per la produttività 2016, resasi necessaria al fine di apportare le opportune correzioni legate all'errata quantificazione delle RIA e delle successive decurtazioni del fondo effettuate per le cessazioni intervenute nell'anno 2015 e 2016 che non hanno tenuto conto del personale "assumibile" e che se non effettuata avrebbe prodotto effetti negativi e non corretti anche sulla quantificazione del fondo per la produttività anno 2017 e successivi.*

A tal fine è stato utilizzato per analogia il metodo fornito dalla Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale per il calcolo della decurtazione del fondo di cui al punto precedente, operando sul personale in servizio presso l'Ente (considerate tutte le cessazioni e assunzioni) come da prospetto seguente:

N°dipendenti 1.1.2015	N°dipendenti 31.12.2015	Media dip. 2015	N°dipendenti 1.1.2016	N°dipendenti 31.12.2016	Media dip. 2016
7,00	6,00	6,50	6,00	5,00	5,50

La media dei dipendenti al 31.12.2016 è risultata inferiore rispetto all'anno 2015 e pertanto vi sono differenze percentuali che hanno generato una riduzione del fondo 2016 del **15,38%** per un corrispondente importo portato in deduzione dello stesso fondo 2016, per rispetto del limite anno 2015, pari a complessivi €. 2.330,00.

Applicando anche per il 2017 l'interpretazione ARAN avallata anche dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.13/2014 relativa al Conto annuale 2013 e visti i risultati della riquantificazione del fondo 2016, i risultati del calcolo effettuato comportano una decurtazione per cessazione di personale applicabile all'anno 2017, in analogia alla metodologia disposta nel Fondo anno 2016, per complessivi € 3.165,65 ed una decurtazione per complessivi €. 2453,35 per rispetto del limite 2016;

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2017 al netto delle decurtazioni è pari ad € 17.416,33.

Pertanto si attesta che il fondo 2017 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono gli incentivi di cui all'art. 113, comma 2 del D.Lgs. 50/2016, decurtati per lo stesso importo per il rispetto del limite fondo 2016 previsto dal D.Lgs. 75/2017, il recupero delle risorse della 2^a annualità derivanti dalla ricostituzione dei fondi dal 2011 al 2015 approvata con deliberazione G.C. n. 110 del 17.11.2016).

Si precisa che il totale del fondo, complessivo delle somme non soggette al limite, per l'anno 2017 tolte le decurtazioni per le cessazioni e/o rispetto del limite del fondo 2016 è pari ad € 20.416,33.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	20.502,50
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	5.687,17
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	14.815,33
TOTALE Risorse variabili (C)	7.906,33
TOTALE decurtazioni parte variabile	5.305,33
TOTALE FONDO sottoposto a certificazione per rispetto limite 2015 (A-B)+ (C)	17.416,33

Risorse variabili non sottoposte al limite (D)	3.000,00
---	-----------------

TOTALE FONDO complessivo (comprensivo delle somme non sottoposte al limite (A-B)+ (C+D)	20.416,33
--	------------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 262,83, gli importi di cui alla lettera b e c ad un totale di € 2.920,21.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2017 con la determina di costituzione del Fondo n. 239 del 18/12/2017 il Responsabile ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE		2017
Inquadramento ex LED		981,27
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)		3.902,81
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo		2.920,21
Totale utilizzo risorse stabili		7.804,29
TOTALE UTILIZZO altre indennità non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		0,00
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO		7.804,29

CALCOLO PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE				AL 2017
Da categoria	A categoria	Importo	Decentrata	
C1	C2	447,60	2000	
D1	D2	1.063,24	2001	
D2	D3	1.844,10	2001	
C2	C3	548,08	2004	
	TOTALE	3.902,81		

COSTO PER INDENNITA' DI COMPARTO

tabella D - Indennità di comparto - CCNL 22/01/2004 ART. 33

Valori complessivi in Euro da corrispondere per 12 mensilità

CATEGORIA	TIPOLOGIA CONTRATTO	IMPORTO MENSILE
C	TEMPO PIENO	497,52
C	TEMPO PIENO (6 mesi-PART TIME 3 mesi)	310,95
C	TEMPO DET. (12 ORE SETT.- MESI 7 - 10 ORE SETT. X 3 MESI)	155,49
D	TEMPO DET. (12 ORE SETT.- MESI 2 - 18 ore Sett. Mesi 10)	266,05
D	TEMPO PIENO	563,40
D	TEMPO PIENO	563,40
D	TEMPO PIENO	563,40
	TOTALE	2.920,21

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2017
Maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	124,00
Indennità specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett.i CCNL 1.4.1999)	0
produttività collettiva contrattate nel CCDI dell'anno	1.770,00
produttività individuale contrattate nel CCDI dell'anno	7.080,00
Incentivi funzioni tecniche - art. 113 comma 2 D Lgs. 50/2017	3.638,04
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	12.612,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	7.804,29	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	12.612,04	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	20.416,33	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0,00 20.416,33	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 262,83 gli importi di cui alle lettere b e c ad un totale di € 2.920,21 .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 7.804,29 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 14.815,33.

- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs. 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

RIPARTIZIONE PERCENTUALE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITÀ		Somme base disponibili
Obiettivo di Performance Organizzativa:	20 % delle risorse variabili e stabili detratte le diverse indennità	1.770,00
Obiettivi di Performance Individuale:	80 % delle risorse variabili e stabili detratte le diverse indennità	7.080,00

Sulla base delle valutazioni disposte dai Responsabili di Servizio, l'incentivo di produttività, legato alla performance individuale, dovrà essere erogato tenendo conto dei parametri di distribuzione previsti dal piano delle performance.

Tutte le economie derivanti da valutazioni sotto l'ottimo, dovranno essere distribuite, con criterio proporzionale, tra i dipendenti, appartenenti a qualsiasi categoria, che hanno riportato una valutazione finale pari all'ottimo.

La valutazione del personale dipendente, avverrà applicando l'attuale metodologia di valutazione, utilizzata già dal Nucleo di Valutazione per la valutazione dei Responsabili di Servizio.

Pertanto, la valutazione si estrinseca diversi "ambiti di valutazione" (Gestionale, Innovativo, Relazionale e di Orientamento alla performance), che verranno esplicitati attraverso differenti "parametri di valutazione" (Impegno ed affidabilità, Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali tecniche necessarie, Adattamento ai cambiamenti organizzativi, Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici, Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative, Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura, Capacità di operare in gruppo e stabilmente in un clima di collaborazione attivo, Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti, Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente, Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro, Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze).

L'esito della valutazione di esplicherà, infine, attraverso cinque parametri di giudizio, corrispondenti a delle percentuali per la corresponsione delle somme da erogare in relazione alla produttività e nel rispetto di quanto contenuto e indicato nel fondo:

Parametro di giudizio per la valutazione	Valore scala rapporto al giudizio	% di attribuzione	Scala corrispondente sul totale del punteggio di 200 (individuale+organizzativo)
Insufficiente	0-50	0%	0-100
Sufficiente	51-65	50%	101-130
Discreto	66-70	65%	131-140
Buono	71-89	80%	141-179
Ottimo	90-100	100%	180-200

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2017 (A)	Fondo 2016 (B)	Diff A-B
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	12.020,28	12.020,28	0,00
Incrementi contrattuali			
Incrementi ART 32 ccnl 22.01.04 (1,2,7 parte fissa)	2.010,11	2.010,11	0,00
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1 parte fissa)	873,44	873,44	0,00
Incrementi Ccnl 06-07 EELL (art. 8 cc. 2 parte fissa)	1.233,67	1.233,67	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	4.365,00	1.075,88	3.289,12
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	20.502,50	17.213,38	3.289,12
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite			
Lettera k) Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997) (art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	2.601,00	2.601,00	0
Incentivi funzioni tecniche-art. 113 c. 2 D.Lgs 50/2016	5.305,33	0	5.305,33
Poste variabili non sottoposte al limite			
Somme residue 2015	3.000,00	3.603,48	-603,48
Totale risorse variabili	10.906,33	6.204,48	4.701,85

Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00	0,00	0,00	
Decurtazione per rispetto limite 2016	7.758,68	0	7.758,68	-
Decurtazione cessazioni (riduzione proporzionale al personale in servizio)	3.165,65	2.330,00	835,65	-
Altre decurtazioni del fondo	68,17	68,17	-0,00	-
Totale decurtazioni del fondo	10.992,50	2.398,17	8.594,33	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.502,50	17.213,38	3.289,12	
Risorse variabili	10.906,33	6.204,48	1.294,26	
Decurtazioni	10.992,50	2.398,17	7.203,04	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	20.416,33	21.019,69	-603,36	

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017 (A)	Fondo 2016 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	4.884,08	6.955,00	- 2.070,92
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	2.920,21	3.307,14	-386,93
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.804,29	10.262,14	-2.457,85
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	12.612,04	9.173,63	3.438,41
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	1.583,92	-1.583,92
<p>11 <i>Comune Baressa– Relazione tecnico/finanziaria CCDI 2017.</i></p>			

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.804,29	10.262,14	-2.457,85
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	12.612,04	9.173,63	3.438,41
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	1.583,92	-1.583,92
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	20.416,33	21.019,69	-603,36

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2017;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II);
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2016 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al Cap. 1265 del bilancio 2016 gestione competenza.

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2017, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 17.416,33 mentre per l'anno 2017 è pari ad € 17.416,33, al netto delle somme non sottoposte al limite delle rispettive annualità;

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016.

Pertanto si attesta che il fondo 2017 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente.

Tali valori non includono gli incentivi di cui all'art. 113, comma 2 del D.Lgs. 50/2016, decurtati per lo stesso importo per il rispetto del limite fondo 2016 previsto dal D.Lgs. 75/2017, il recupero delle risorse della 2^a annualità derivanti dalla ricostituzione dei fondi dal 2011 al 2015 approvata con deliberazione G.C. n. 110 del 17.11.2016).

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2017, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2017.

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2017/2019, approvato con deliberazione consiliare n.17 del 20/04/2017 ed esecutiva.

L'ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione del Servizio Personale n. 239 del 15/12/2017 è stanziato in tale esercizio con imputazione all'esercizio 2017.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, nell'importo di € 446,47

Il fondo ed il relativo capitolo di spesa (o voce di costo del conto economico) siano stati costituiti al netto degli oneri riflessi, pertanto gli stessi sono stanziati in tale esercizio.

Baressa li 20/12/2017

Il Responsabile del Servizio Amministrativo/Finanziario

Luciano Onano

