

COMUNE di BARESSA
Provincia di Oristano



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNO 2016

Sottoscritto in data 29.12.2016

Il giorno **VENTINOVE** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **2016** alle ore **17.30**, presso la sede del Comune di Baressa a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Baressa per l'annualità 2016, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente D.ssa Corda Cristina –Segretario Comunale - PRESENTE

R.S.U,

Sig. COMINA ENZO - PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP –Delegato Onano Luciano - PRESENTE

1) -Visto l'O.d.G. 1) C.C.D.I.A. anno 2016 – parte economica – utilizzo risorse decentrate;

sottoscrivono L'ALLEGATO di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2016.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

- **RICHIAMATA** la deliberazione G. M. n. 122 del 20.10.2014 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie;
- **VISTA** la delibera di G.M. n. 102 del 17.11.2016 di "Costituzione del Fondo per le Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016, autorizzazione all'inserimento delle risorse finanziarie variabili";
- **VISTA** la deliberazione G.C. n. 101 del 17.11.2016 recante "Presenza d'atto relazione Dasein srl su ricostruzione fondo salario accessorio dei dipendenti annualità 2011 – 2015" con la quale viene approvata la ricostituzione e quantificazione del fondo per la produttività per gli anni dal 2011 al 2015;
- **RILEVATO** che dalla suddetta ricostituzione viene evidenziata una somma residua che dovrà essere oggetto di recupero da parte dei dipendenti tramite inserimento nella contrattazione relativa ai CCDIA successivi all'annualità 2015;
- **DATO ATTO** il recupero della suddetta somma dovrà essere oggetto di ripartizione in 5 annualità successive con decorrenza dall'anno 2016;
- **PRESO ATTO** che la somma complessiva di €. 3450,85, relativa alla 1^ annualità delle suddette somme, risulta già inserita nel Fondo per la produttività 2016 così come predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario con propria Determinazione n. 262 del 12.12.2016;
- **VISTA** la determinazione dell'Area Amministrativa/Finanziaria n. 262 del 12.12.2016 avente per oggetto "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2016 – quantificazione e costituzione";
- **DATO ATTO** che l'ipotesi di costituzione del Fondo della produttività annualità 2016 parte economica è stato inviato al controllo sulla compatibilità dei costi con gli equilibri di Bilancio da parte del Revisore dei Conti;
- **PRESO ATTO** che il fondo per l'anno 2016 ammonta complessivamente a **€ 19.435,77** comprensivo delle risorse rimanenti dopo la liquidazione del Fondo 2015 e della prima annualità del recupero delle somme residue nelle annualità dal 2011 al 2015 accertate in sede di verifica e ricostituzione dei fondi per la produttività per gli anni dal 2011 al 2015;
- **RILEVATO** che complessivamente le risorse disponibili stabili ammontano, per l'anno 2015, a **€ 13.231,29** e le risorse disponibili variabili a **€ 6.204,48**, di cui **€ 2.601,00** di cui all'art. 15, comma 1°, lett. k CCNL 01.04.99 (Fondi ex L.R. 19/97; **€ 3.603,48** di fondi residui annualità precedenti, di cui **€ 3.450,85** relative alla 1^ annualità di recupero somme residue annualità dal 2011 al 2015 e **€ 152,63** relative a somme residue C.C.D.I.A. 2015.

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2016 ammonta complessivamente a **€ 19.435,77** comprensivi dei fondi residui anno 2015 ed annualità precedenti;
- **RISORSE STABILI € 13.231,29** da cui vanno detratte:
 - a) **€ 6.955,00** relative al finanziamento delle P.E.O. concesse;
 - b) **€ 3.307,14** relative all'indennità di comparto;
- **RISORSE VARIABILI** complessive **€ 6.204,48**.

- **RILEVATO** pertanto che le risorse stabili effettivamente disponibili per la contrattazione ammontano complessivamente a € **2.969,15** e le risorse disponibili variabili ammontano a € **6.204,48**
- Dopo ampia discussione

CONCORDANO DI PROPORRE L'UTILIZZO DELLA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE ANNO 2016 NEL SEGUENTE MODO:

<p>Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. Dipendenti interessati: 0</p>	<p>€. 0,00</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 0,56 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio</p>	<p>€. 124,00</p>
<p>Reperibilità I dipendenti incaricati sono : (per servizi cimiteriali e per atti stato civile e anagrafe)</p>	<p>€. 0</p>
<p>Indennità Stato Civile ed Anagrafe – Art. 36, comma 2° CCNL 22.01.2004</p>	<p>€. 180,00</p>
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato</p>	<p>0</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p style="text-align: center;">€. 8.869,63</p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2016. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Criteri per la valutazione degli specifici obiettivi di produttività e qualità ai fini dell'erogazione della produttività di risultato (art. 26, lett. E) CCDIA – parte normativa – anni 2013-2014-2015)

Le Parti, per garantire la corretta erogazione della produttività di risultato, concordano che:

- a. Le prestazioni oggetto di valutazione devono essere prioritariamente individuate e comunicate mediante le schede di valutazione ad ogni singolo dipendente;
- b. Il premio è ripartito fra i lavoratori in servizio in ragione del concorso della struttura di appartenenza e dell'apporto da ciascuno recato al conseguimento dei risultati;
- c. La quantificazione del premio di produttività è determinato nel modo come appresso indicato:
- d. la determinazione della quota individuale è effettuata dal responsabile, in relazione al peso assoluto degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza, *ovvero* in relazione al peso degli obiettivi assegnati alla generalità dei dipendenti.
- e. Nell'ambito del budget attribuito, ciascun Responsabile esprime la valutazione relativa al personale assegnato. Le risorse assegnate debbono essere liquidate in modo selettivo, secondo i risultati accertati dal Sistema Permanente di Valutazione con l'utilizzo dei modelli allegati al suddetto CCDIA vigente;
- f. Possono accedere al premio di produttività i dipendenti che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari al 60% del risultato attribuibile. Per valori compresi fra il 60% e il 90% si procede alla liquidazione del premio in modo proporzionale. Per valori superiori al 90% viene corrisposto l'intero premio di produttività.

L'accesso al premio di risultato è definito secondo le seguenti fasce:

> Per valori inferiori al 60% il collaboratore non avrà titolo alla erogazione del fondo individuale;

> Per valori tra il 60% al 90%, il Collaboratore riceverà in premio l'esatta percentuale del risultato raggiunto. Pertanto, se l'esito della sua prestazione è pari al 75% del risultato conseguibile, dato dalla media del risultato fra obiettivi di risultato e comportamenti organizzativi, percepirà il 75% del budget attribuito come Fondo Individuale di produttività;

Per prestazioni maggiori o uguali al 90% del punteggio massimo raggiungibile, il dipendente riceverà il 100% del Fondo Individuale

Letto, approvato, sottoscritto

RSU – F.to Comina Enzo

PARTE PUBBLICA: F.to D.ssa Corda Cristina

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP – F.to Luciano Onano
