

# **COMUNE di BARESSA**

## *Provincia di Oristano*

**CCDIA 2016**

***RELAZIONE TECNICA/FINANZIARIA***

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2016 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 122 del 20/10/2014 di nomina alla delegazione di parte pubblica;
- Delibera n. 113 del 12.12.2016 di attribuzione delle direttive alla delegazione trattante;
- Determina n. 162 del 12/12/2016 del Responsabile della costituzione del Fondo 2016;

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2016 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004</b>	<b>12.020,28</b>
<b>Incrementi contrattuali consolidati</b>	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	1.112,74
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	897,3
Art.4 c. 1 CCNL 9.5.2006	873,44
Art.8 c. 2 CCNL 11.4.2008	1.233,67
<b>Totale incrementi contrattuali consolidati</b>	<b>4.117,22</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	4.365,00
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>4.365,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>20.502,50</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 sono state stanziare:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	<b>2.601,00</b>
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	0
<b>TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite</b>	<b>2601,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
<b>TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite</b>	<b>3.603,48</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.204,48</b>

## Sezione III - (Decurtazioni del Fondo

<b>DECURTAZIONI SULLE RISORSE (a detrarre)</b>	
Articolo 19, comma 1 CCNL 1.4.1999 DECURTAZIONE primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	<b>68,17</b>
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	<b>0,00</b>
Decurtazione per rispetto limite 2015	<b>2.453,35</b>
Decurtazione cessazioni (riduzione proporzionale al personale in servizio)	<b>4.749,69</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI 2016</b>	<b>7.271,21</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>7.271,21</b>

*Il primo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 prevedeva che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."*

*Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, secondo periodo, stabilisce " che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»*

*Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2013 (esteso al 2014 dal D.P.R. del 4 settembre 2013, n. 122), pertanto storicizzare la quota di decurtazione operata nel periodo 2011/2014 per cessazioni e rispetto del 2010.(Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).*

Nel periodo 2011-2014 non risultano cessazioni di personale e/o risulta superato il limite del fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare la seguente riduzione del fondo del 2016.

*Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma dispone la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .*

A tal fine si utilizza per analogia il metodo fornito dalla Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale per il calcolo della decurtazione del fondo di cui al punto precedente, operando sul personale in servizio presso l'Ente (considerate tutte le cessazioni e assunzioni) come da prospetto seguente:

N°dipendenti 1.1.2015	N°dipendenti 31.12.2015	Media dip. 2015	N°dipendenti 1.1.2016	N°dipendenti 31.12.2016	Media dip. 2016
7,00	6,00	6,50	6,00	4,00	5,00

La media dei dipendenti al 31.12. dell'anno corrente risulta inferiore rispetto all'anno 2015 e pertanto vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo del **23,08%**. Applicando l'interpretazione ARAN avallata anche dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.13/2014 relativa al Conto annuale 2013, la decurtazione ammonta ad € 4.749,69;

Qualora nel corso dell'anno 2016 si verificasse una variazione rispetto alla media di personale presunta, sarà da rettificare l'esatto importo del fondo di produttività ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 .

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco ) per l'anno 2016 al netto delle decurtazioni è pari ad € 15.832,29.

Pertanto si attesta che il fondo 2016 risulta non superiore al fondo anno 2015 (Tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, delle economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

Si precisa che il totale del fondo, complessivo delle somme non soggette al limite, per l'anno 2016 tolte le decurtazioni per le cessazioni e/o rispetto del limite del fondo 2015 è pari ad € 20.581,98.

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	20.502,50
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	7.271,21
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	13.231,29
TOTALE Risorse variabili (C)	2.601,00
<b>TOTALE FONDO sottoposto a certificazione per rispetto limite 2015 (A-B)+ (C)</b>	<b>15.832,29</b>
Risorse variabili non sottoposte al limite (D)	3.603,48
<b>TOTALE FONDO complessivo (comprensivo delle somme non sottoposte al limite (A-B)+ (C+D))</b>	<b>19.435,77</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di **€ 360,48**, gli importi di cui alla lettera b e c ad un totale di **€ 3.307,14**.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2016 con la determina di costituzione del **Fondo n. 162 del 12/12/2016** il Responsabile ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, *inoltre, sottratte alla contrattazione* le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo *poiché regolate nelle annualità precedenti*.

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>		2016
Inquadramento ex LED		1.292,28
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)		5.662,72
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo		3.307,14
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>		10.262,14
<b>TOTALE UTILIZZO altre indennità non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>		0,00
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>		10.262,14

<b>CALCOLO PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE</b>				AL 2016
Da categoria	A categoria	Importo	Decentrata	
C1	C2	447,60	2000	
C2	C3	321,11*	2000	
C1	C2	410,10**	2001	
D1	D2	1.063,24	2001	
D2	D3	1.844,10	2001	
C2	C3	548,08	2004	
C2	C3	502,41**	2004	
C3	C4	526,08*	2004	
	<b>TOTALE</b>	5.662,72		

Specifiche calcolo:

\* Calcolo effettuato per complessivi 9 mesi nel 2016 – Dipendente in pensione dal mese di settembre 2016;

\*\* Calcolo effettuato per complessivi 11 mesi nel 2016 – Dipendente in pensione dal mese di Dicembre 2016;

COSTO PER INDENNITA' DI COMPARTO

**tabella D - Indennità di comparto - CCNL 22/01/2004 ART. 33**

Valori mensili in Euro da corrispondere per 12 mensilità

CATEGORIA	TIPOLOGIA CONTRATTO	IMPORTO MENSILE
C	TEMPO PIENO	41,46X12=497,52
C	TEMPO PIENO	41,46X12= 497,52
C	TEMPO PIENO (9 MESI)	41,46X9= 373,14
C	TEMPO DET. (12 ORE SETT.- MESI 9)	13,92X9= 124,38
C	TEMPO DET. (12 ORE SETT.- MESI 9)	13,92X9= 124,38
D	TEMPO PIENO	46,95X12=563,40
D	TEMPO PIENO	46,95X12=563,40
D	TEMPO PIENO	46,95X12=563,40
	TOTALE	3.307,14

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

<b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	2016
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	124,00
indennità specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett.i CCNL 1.4.1999)	180,00
produttività collettiva contrattate nel CCDI dell'anno	1.773,93
produttività individuale contrattate nel CCDI dell'anno	7.095,70
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>9.173,63</b>

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	10.262,14	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	9.173,63	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	19.435,77	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0,00	

#### Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di **€ 360,48** gli importi di cui alle lettere b e c ad un totale di **€ 3.307,14**.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a **€ 10.261,14** sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad **€ 13.231,29**.

- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs. 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.



Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

RIPARTIZIONE PERCENTUALE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITÀ		Somme base disponibili
Obiettivo di Performance Organizzativa:	20 % delle risorse variabili e stabili detratte le diverse indennità	1.773,93
Obiettivi di Performance Individuale:	80 % delle risorse variabili e stabili detratte le diverse indennità	7.095,70

Sulla base delle valutazioni disposte dai Responsabili di Servizio, l'incentivo di produttività, legato alla performance individuale, dovrà essere erogato tenendo conto dei parametri di distribuzione previsti dal piano delle performance.

Tutte le economie derivanti da valutazioni sotto l'ottimo, dovranno essere distribuite, con criterio proporzionale, tra i dipendenti, appartenenti a qualsiasi categoria, che hanno riportato una valutazione finale pari all'ottimo.

La valutazione del personale dipendente, avverrà applicando l'attuale metodologia di valutazione, utilizzata già dal Nucleo di Valutazione per la valutazione dei Responsabili di Servizio.

Pertanto, la valutazione si estrinseca diversi "ambiti di valutazione" (Gestionale, Innovativo, Relazionale e di Orientamento alla performance), che verranno esplicitati attraverso differenti "parametri di valutazione" (Impegno ed affidabilità, Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali tecniche necessarie, Adattamento ai cambiamenti organizzativi, Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici, Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative, Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura, Capacità di operare in gruppo e stabilmente in un clima di collaborazione attivo, Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti, Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente, Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro, Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze).

L'esito della valutazione di esplicherà, infine, attraverso cinque parametri di giudizio, corrispondenti a delle percentuali per la corresponsione delle somme da erogare in relazione alla produttività e nel rispetto di quanto contenuto e indicato nel fondo:

Parametro di giudizio per la valutazione	Valore scala rapporto al giudizio	% di attribuzione	Scala corrispondente sul totale del punteggio di 200 (individuale+organizzativo)
Insufficiente	0-50	0%	0-100
Sufficiente	51-65	50%	101-130
Discreto	66-70	65%	131-140
Buono	71-89	80%	141-179
Ottimo	90-100	100%	180-200

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016 (A)	Fondo 2015 (B)	Diff A-B
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	12.020,28	12.020,28	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incrementi ART 32 ccnl 22.01.04 (1,2,7 parte fissa)	2.010,11	2.010,11	0,00
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1 parte fissa)	873,44	873,44	0,00
Incrementi Ccnl 06-07 EELL (art. 8 cc. 2 parte fissa)	1.233,67	1.233,67	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	4.365,00	179,33	4.185,67
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>20.502,50</b>	<b>16.316,83</b>	<b>4.185,67</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>			
Lettera k) Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997) (art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	2.601,00	2.826,65	-225,65
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 (1,2% m salari 1997)	0,00	1.506,67	-1.506,67
<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>			
Somme residue 2015	3.603,48	576,90	3.026,58
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>6.204,48</b>	<b>4.910,22</b>	<b>1.294,26</b>

<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00	0,00	0,00	
Decurtazione per rispetto limite 2015	2.453,35	0,00	-2.453,35	-
Decurtazione cessazioni (riduzione proporzionale al personale in servizio)	4.749,69	0,00	-4.749,69	-
Altre decurtazioni del fondo	68,17	68,17	-0,00	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>7.271,21</b>	<b>68,17</b>	<b>-7.203,04</b>	<b>-</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.502,50	16.316,83	4.185,67	
Risorse variabili	6.204,48	4.910,22	1.294,26	
Decurtazioni	7.271,21	68,17	7.203,04	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>19.435,77</b>	<b>21.158,88</b>	<b>-1.723,11</b>	

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2016 (A)	Fondo 2015 (B)	Diff A-B
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	6.955,00	8.317,69	- 1.362,69
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	3.307,14	3.739,98	-432,84
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>10.262,14</b>	<b>12.057,67</b>	<b>-1.795,53</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>9.173,63</b>	<b>9.101,21</b>	<b>72,42</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	10.262,14	12.057,67	-1.795,53
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	9.173,63	<b>9.101,21</b>	-72,42
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	19.435,77	21.158,88	<b>-1.723,11</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2016;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II);
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2016 come segue:
  - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
  - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al Cap. 1265 del bilancio 2016 gestione competenza.

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2008 era pari a 265.192,15 e per l'anno 2016 (come attestato in sede di approvazione del Bilancio) è pari ad € 247.089,00 salvi eventuali adeguamenti e monitoraggi.

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

##### **Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La costituzione del fondo per l'anno 2016, così come previsto dalla L. 208/2015 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2015.

Si precisa, inoltre che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € **21.158,88** mentre per l'anno 2016 è pari ad € **19.435,77**.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2015.

Pertanto si attesta che il fondo 2016 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente.

Tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, le economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e le somme di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

**Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.**

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, Art. 92 D.lgs 163/2006 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

### Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2016, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2016.

**La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2016/2018, approvato con deliberazione consiliare n.30 del 30/06/2016 ed esecutiva.**

L'ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

**Il totale del fondo come da determinazione del Servizio Personale n. 262 del 12/12/2016 è stanziato in tale esercizio con imputazione all'esercizio 2016.**

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, nell'importo di **€ 446,47**

Il fondo ed il relativo capitolo di spesa (o voce di costo del conto economico) siano stati costituiti al netto degli oneri riflessi, pertanto gli stessi sono stanziati in tale esercizio.

Baressa lì 16/12/2016

Il Responsabile del Servizio Personale e Finanziario  
Luciano Onano