

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
(ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000 n°267)

Parere FAVOREVOLE per la regolarità tecnica.
 NON FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio
Luciano Onano

Parere FAVOREVOLE per la regolarità contabile.
 NON FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio
Luciano Onano

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO
IL PRESIDENTE
Dr. Piergiorgio Corona

IL SEGRETARIO
Dr. Marco Marcello

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69 è affissa alla Sezione Albo Pretorio del sito www.comune.baressa.or.it (n. ____ di pubblicazione) per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ (Art. 124, comma 1° del D. Lgs. n. 267/2000).

Dalla residenza comunale, li _____.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Marco Marcello

SPAZIO PER CERTIFICATO DI CONFORMITÀ DELLA COPIA



COMUNE DI BARESSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE ORIGINALE

NUMERO 140 del 15.12.2011	OGGETTO: Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance.-
--	---

L'anno **DUEMILAUNDICI** il giorno **QUINDICI** del mese di **DICEMBRE** alle **ore 13,15** nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta comunale convocata nelle forme di legge e sono stati rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

	NOME	CARICA	Presente	Assente
1)	CORONA PIERGIORGIO	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2)	CAU ADRIANO	Vicesindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3)	PERSEU CLAUDIO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4)	CAU ALBERTO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5)	FLORIS FRANCESCO	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	T O T A L E		4	1

Presiede l'adunanza il Sig. **AVV. PIERGIORGIO CORONA** nella sua qualità di Sindaco. Partecipa il Segretario Comunale **Dr. MARCO MARCELLO** che svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico – amministrativa ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e redige il presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ✓ con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legislazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- ✓ il D. Lgs 150/2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” all’art. 7 “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” prevede che “*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;
- ✓ l’attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell’intera Amministrazione, attraverso l’adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- ✓ il suddetto decreto ha stabilito l’obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

Tenuto conto che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione/Nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l’adozione del Sistema spetta, invece, all’organo di indirizzo politico-amministrativo dell’Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

Visto il Sistema di valutazione proposto dall’Organismo Indipendente di Valutazione/ Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e inviato alle OO.SS. e alle R.S.U. quale atto propedeutico all’esperienza delle relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto;

Tenuto conto che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell’art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Visto il verbale di contrattazione dell’Ente di recepimento dell’accordo siglato con le OO.SS. territoriali relativo all’adozione del sistema di valutazione e contrattazione del sistema premiante;

Tenuto conto di quanto stabilito dalla delegazione trattante di rinviare all’anno 2012 l’attuazione del Sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema, stabilendo solo per l’anno 2011 che la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segua le regole del sistema della “scala parametrica” e stabilendo inoltre di destinare alla fascia di merito più alta tutti gli eventuali residui del budget di produttività che si dovessero creare dall’inserimento dei dipendenti nella II e III fascia in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione.

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Visto il parere favorevole sulla regolarità contabile, espresso dal Responsabile di ragioneria, ai sensi dell’art. 49 D.Lgs.267/00;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

Con voti unanimi,

DELIBERA

Per quanto sopra espresso:

1. di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
2. di recepire quanto stabilito nel verbale di contrattazione dell’Ente n° 1 del 09.12.2011 nel quale si stabilisce di rinviare all’anno 2012 l’attuazione del sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema di Valutazione, stabilendo che solo per l’anno 2011, in sede di prima applicazione del Sistema visto il protrarsi delle tempistiche di adozione dello stesso, la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segua le regole del sistema della “scala parametrica” e stabilendo inoltre di destinare alla fascia di merito più alta tutti gli eventuali residui del budget di produttività che si dovessero creare dall’inserimento dei dipendenti nella II e III fascia in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione.
3. di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance individuali :
 - ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area
 - all’O.I.V./Nucleo per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
4. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
5. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.
