

COMUNE DI BARESSA

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Is Tellaias n. 6 - CAP 09090 Baresa (Or)

P. IVA 00381650951 - C.F 80030310959

☎ 0783-930049 Fax 0783-930118 - e-mail info@comune.baresa.or.it

VERBALE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL C.C.D.I.A. ANNO 2017

• **Premesso che:**

- 1) In data 20/12/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo Aziendale del personale non dirigente del Comune di Baresa relativo all'anno 2017;
- 2) Il Revisore Unico dei Conti in data 22/12/2017 ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di pre-intesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge vigenti, dal contratto nazionale di lavoro e dal Bilancio Comunale;
- 3) La Giunta Comunale, con proprio atto n. 125 in data 28.12.2017 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, il Segretario Comunale Dtt.ssa Cristina Corda, a sottoscrivere definitivamente il CCDIA per l'anno 2017;
- 4) Con nota Prot. 5622 del 23.12.2017 sono state ufficialmente convocate le Organizzazioni Sindacali C.G.I.L. – CISL – UIL per la sottoscrizione del CCDIA definitivo anno 2017;
- 5) In data 28.12.2017, alle ore 16,30, nella sede Municipale di Baresa, presenti la delegazione trattante di parte pubblica nella persona della Dt.ssa Cristina Corda, l'RSU Sig. Comina Enzo, e, in rappresentanza della parte sindacale CISL FP, il Sig. Luciano Onano, delegato, si è proceduto alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.A. del personale non dirigente del Comune di Baresa relativo all'anno 2017, che viene allegato al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Baresa, lì 28 dicembre 2017

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
-Dt.ssa Cristina Corda-**

**RSU Aziendali
Comina Enzo**

**Parte Sindacale – CISL FP –
Luciano Onano**



COMUNE di BARESSA

Provincia di Oristano



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2017

Sottoscritto in data 28.12.2017



Il giorno **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **2017** alle **ore 16,30**, presso la sede del Comune di Baressa a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Baressa per l'annualità 2017, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente D.ssa Corda Cristina –Segretario Comunale - PRESENTE

R.S.U,

Sig. COMINA ENZO - PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CGIL - ASSENTE

CISL FP - PRESENTE - Luciano Onano (delegato)

UIL – ASSENTE

Visto l'O.d.G. composto dai seguenti punti:

1) C.C.D.I.A. anno 2017– parte economica – utilizzo risorse decentrate;

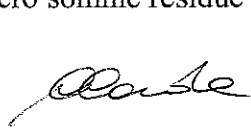
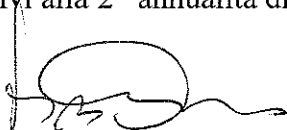
sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2017.



CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

- **RICHIAMATA** la deliberazione G. M. n. 121 del 18/12/2017 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie;
- **VISTA** la delibera di G.M. n. 110 del 04.12.2017 di "Costituzione del Fondo per le Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017, autorizzazione all'inserimento delle risorse finanziarie variabili";
- **VISTA** la deliberazione G.C. n. 101 del 17.11.2016 recante "Presenza d'atto relazione Dasein srl su ricostruzione fondo salario accessorio dei dipendenti annualità 2011 – 2015" con la quale viene approvata la ricostituzione e quantificazione del fondo per la produttività per gli anni dal 2011 al 2015;
- **RILEVATO** che dalla suddetta ricostituzione viene evidenziata una somma residua che dovrà essere oggetto di recupero da parte dei dipendenti tramite inserimento nella contrattazione relativa ai CCDIA successivi all'annualità 2015;
- **DATO ATTO** che nel C.C.D.I.A. anno 2016 veniva disposto che il recupero della suddetta somma dovrà essere oggetto di ripartizione in 5 annualità successive, con decorrenza dall'anno 2016;
- **PRESO ATTO** che la somma di € 3.000,00, relativa alla 2^ annualità di recupero, risulta già inserita nel Fondo per la produttività 2017, così come predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario con propria Determinazione n. 239 del 15.12.2017;
- **VISTA** la determinazione dell'Area Amministrativa/Finanziaria n. 239 del 15.12.2017 avente per oggetto "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2017 – quantificazione e costituzione";
- **DATO ATTO** che l'ipotesi di costituzione del Fondo della produttività annualità 2017 parte economica è stato inviato al controllo sulla compatibilità dei costi con gli equilibri di Bilancio da parte del Revisore dei Conti;
- **PRESO ATTO** che il fondo complessivo per l'anno 2017, al netto delle decurtazioni effettuate, ammonta complessivamente a € **20.434,33**, comprensivo delle risorse variabili stanziato con la suddetta deliberazione G.C. n. 110 del 04.12.2017 e della 2^ annualità del recupero delle somme residue nelle annualità dal 2011 al 2015, accertate in sede di verifica e ricostituzione dei fondi per la produttività per gli anni dal 2011 al 2015;
- **DATO ATTO** che nello stesso fondo, risorse variabili, risulta inserita la somma complessiva di € 5.305,33 relativa agli incentivi per funzioni tecniche, anno 2017, previsti dall'art. 113 D.Lgs. 50/2016;
- **CONSIDERATO** che ai fini del raggiungimento delle prescrizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, il fondo complessivo di cui sopra è stato preventivamente oggetto di decurtazione della parte stabile per complessivi € 5.619,00 per rispetto del limite anno 2016, e nella parte variabile per complessivi € 5.305,33;
- **RILEVATO** che complessivamente le risorse stabili ammontano, per l'anno 2017 a € **14.815,33** e le risorse disponibili variabili a € **5.601,00**, di cui € **2.601,00** di cui all'art. 15, comma 1°, lett. k CCNL 01.04.99 (Fondi ex L.R. 19/97); € **3.000,00** di fondi residui annualità precedenti relativi alla 2^ annualità di recupero somme residue annualità dal 2011 al 2015;



PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno **2017** ammonta complessivamente a € **20.434,33** **comprensivi dei fondi residui relativi ad annualità precedenti;**

- **RISORSE STABILI € 14.815,33** da cui vanno detratte:

- a) € **4.884,08** relative al finanziamento delle P.E.O. concesse;
- b) € **2.920,21** relative all'indennità di comparto;

- **RISORSE VARIABILI** complessive € **5.601,00.**

- **RILEVATO** pertanto che le risorse stabili effettivamente disponibili per la contrattazione ammontano complessivamente a € **7.011,04**, le risorse disponibili variabili ammontano a € **5.601,00**, per un totale complessivo disponibile per la contrattazione decentrata anno **2017 pari a complessivi € 12.612,04;**

- **RILEVATO** che in merito agli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, la giurisprudenza prevalente delle varie sezioni della Corte dei Conti (in ultimo sentenza Corte dei Conti, Sezione Autonomie, n. 24/2017, pubblicata in data 12.10.2017), ha definitivamente chiarito che gli incentivi per "funzioni tecniche" di cui all'art. 113, comma 2, del D.lgs. 50/2016, in quanto spese di funzionamento correnti, costituiscono spese di personale e come tali devono essere incluse tra le somme che costituiscono il tetto del fondo incentivante;

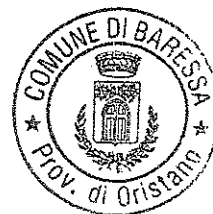
- **CONSIDERATO** che in virtù del disposto di cui alla suddetta deliberazione gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2017 relativi all'anno 2017 e così come quantificati dal Responsabile del Servizio Tecnico Comune di Baresa, per un importo complessivo di € 5.305,33, risultano contabilizzati in entrata tra le risorse variabili del Fondo per la Produttività anno 2017 e successivamente sottoposti a decurtazione per lo stesso importo in applicazione del disposto di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, per rispetto del limite del Fondo anno 2016;

- **PRESO ATTO** dell'intervento della componente di parte pubblica della delegazione trattante che, in virtù delle direttive per la contrattazione decentrata anno 2017 ricevute tramite deliberazione G.C. n. 121 del 18/12/2017, richiede che gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, così come sopra quantificate, siano inclusi tra gli istituti oggetto di contrattazione con il presente C.C.D.I.A. anno 2017. Più esattamente, considerate le indennità contrattate nel 2016, la parte pubblica propone di destinare € 8.850,00 alla produttività, € 124,00 al maneggio valori, € 3.638,04 agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113, comma 2 D.Lgs. 50/2016, con l'intesa che, qualora dovesse sopraggiungere una modifica normativa che escluda i suddetti incentivi per funzioni tecniche dal tetto del fondo, gli stessi saranno liquidati per l'intero importo (€ 5.305,33) senza gravare sul fondo e la somma di € 3.638,04 andrà ad incrementare la quota destinata alla produttività.

- **PRESO ATTO** delle dichiarazioni in merito pervenute da parte del R.S.U. che chiede di limitare la percentuale da destinare agli incentivi per le funzioni tecniche al 20% del fondo disponibile;

- **PRESO ATTO** della volontà delle parti di trovare in questa sede una soluzione complessiva in merito, dopo ampia discussione, viene raggiunto l'accordo tra le parti sulla proposta avanzata dalla parte pubblica.

- Dopo ampia discussione



CONCORDANO DI PROPORRE L'UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2017 NEL SEGUENTE MODO:

<p>Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. Dipendenti interessati: 0</p>	<p>€. 0,00</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 0,56 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio</p>	<p>€. 124,00</p>
<p>Incentivi funzioni tecniche Art. 113 D.Lgs. 50/2016 Avanti diritto ai sensi del Regolamento Comunale per la ripartizione degli incentivi tecnici di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/2016</p>	<p>€. 3.638,04</p>
<p>Indennità Stato Civile ed Anagrafe – Art. 36, comma 2° CCNL 22.01.2004</p>	<p>€. 0</p>
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato</p>	<p>0</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo e/o individuale. art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p>€ 8.850,00</p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2017. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>

Le parti concordano che in caso di eventuale emanazione di norme successive da parte del legislatore che prevedano l'esclusione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 dal tetto del fondo incentivante, la stessa somma complessiva prevista nel presente C.C.D.I.A. per l'applicazione del suddetto istituto, pari ad €3.638,04, sia destinata interamente all'implementazione dei compensi per la produttività collettiva e/o individuale di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.2001.



Le parti concordano inoltre che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Criteri per la valutazione degli specifici obiettivi di produttività e qualità ai fini dell'erogazione della produttività di risultato (art. 26, lett. E) CCDIA – parte normativa – anni 2013-2014-2015)

Le Parti, per garantire la corretta erogazione della produttività di risultato, concordano che:

- a. Le prestazioni oggetto di valutazione devono essere prioritariamente individuate e comunicate mediante le schede di valutazione ad ogni singolo dipendente;
- b. Il premio è ripartito fra i lavoratori in servizio in ragione del concorso della struttura di appartenenza e dell'apporto da ciascuno recato al conseguimento dei risultati;
- c. La quantificazione del premio di produttività è determinato nel modo come appresso indicato:
- d. la determinazione della quota individuale è effettuata dal responsabile, in relazione al peso assoluto degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza, *ovvero* in relazione al peso degli obiettivi assegnati alla generalità dei dipendenti.
- e. Nell'ambito del budget attribuito, ciascun Responsabile esprime la valutazione relativa al personale assegnato. Le risorse assegnate debbono essere liquidate in modo selettivo, secondo i risultati accertati dal Sistema Permanente di Valutazione con l'utilizzo dei modelli allegati al suddetto CCDIA vigente;
- f. Possono accedere al premio di produttività i dipendenti che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari al 60% del risultato attribuibile. Per valori compresi fra il 60% e il 90% si procede alla liquidazione del premio in modo proporzionale. Per valori superiori al 90% viene corrisposto l'intero premio di produttività.

L'accesso al premio di risultato è definito secondo le seguenti fasce:

> Per valori inferiori al 60% il collaboratore non avrà titolo alla erogazione del fondo individuale;

> Per valori tra il 60% al 90%, il Collaboratore riceverà in premio l'esatta percentuale del risultato raggiunto. Pertanto, se l'esito della sua prestazione è pari al 75% del risultato conseguibile, dato dalla media del risultato fra obiettivi di risultato e comportamenti organizzativi, percepirà il 75% del budget attribuito come Fondo Individuale di produttività;

Per prestazioni maggiori o uguali al 90% del punteggio massimo raggiungibile, il dipendente riceverà il 100% del Fondo Individuale.

Gli eventuali residui che dovessero determinarsi a seguito delle valutazioni verranno ripartiti tra coloro i quali hanno raggiunto una valutazione complessiva pari al 90%, così come previsto dall'art. 13 del "Sistema permanente per la valutazione del personale" vigente nel Comune di Baresa.

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA: D.ssa Corda Cristina

RSU – Comina Enzo

PARTE SINDACALE:

CISL FP – Luciano Onano (delegato)

